# Modelbrief eenzijdige wijziging ex art. 7:613 BW

Geachte [heer/mevrouw] [naam werknemer],

Hierbij berichten wij u dat de [omschrijving collectieve regeling], als opgenomen in [uw arbeidsovereenkomst/titel reglement], met ingang van [datum] als volgt is gewijzigd:

* [\_\_\_\_\_];
* [\_\_\_\_\_];
* [\_\_\_\_\_].

Wij wijzen u erop dat in artikel [X] van uw arbeidsovereenkomst een eenzijdig wijzigingsbeding is overeengekomen. Op grond van dit artikel komt [naam werkgever] het recht toe om arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen indien [naam werkgever] daarbij een zodanig zwaarwegend belang heeft, dat de gerechtvaardigde belangen van de werknemers daarvoor in redelijkheid moeten wijken. Het zwaarwichtige belang van [naam werkgever] bij wijziging van de [omschrijving collectieve regeling] als voornoemd, is gelegen in de volgende feiten en omstandigheden:

* [\_\_\_\_\_];
* [\_\_\_\_\_];
* [\_\_\_\_\_].

Wij wijzen u er voorts op dat de ondernemingsraad het zwaarwegende belang van [naam werkgever] bij wijziging van de [omschrijving collectieve regeling] heeft erkend. Daarmee staat vast dat de gerechtvaardigde belangen van onze werknemers bij instandhouding van de regeling in redelijkheid moeten wijken voor het zwaarwegende belang van [naam werkgever] om deze regeling als bovenstaand te herzien.

Indien u vragen heeft naar aanleiding van deze wijziging kunt u zich wenden tot [naam en contactgegevens].

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en danken u voor uw begrip.

Teneinde te zijn verzekerd van een goede ontvangst wordt deze brief u zowel per gewone als per aangetekende post toegezonden, alsmede per e-mail naar [e-mailadres werknemer]. Tevens zal een exemplaar van deze brief worden toegevoegd aan uw personeelsdossier.

Met vriendelijke groet,

[Werkgever]

[Naam]

[Functie]